

직무발명제도

(2014년 1월 시행 개정법 위주)

2015. 12.

(주)아이피티즌
변리사 김동진
kdj@iptizen.com



직무발명제도 참고 사이트

❖ employeeinvention.net



직무발명제도

직무발명제도란?

직무발명제도 도입방법

직무발명제도 자료실

설명회·컨설팅·인증제

고객센터

직무발명제도란?	직무발명제도 도입방법	직무발명제도 자료실	설명회·컨설팅·공모	고객센터
한눈에 보는 직무발명제도 직무발명의 개요 직무발명제도 목적 및 취지 직무발명제도의 중요성 직무발명에 관한 발명진흥법 및 시행령 주요내용	도입방법 안내 직무발명 신고·승계 절차 직무발명 권리관계 직무발명에 대한 보상 직무발명제도 도입 혜택	홍보영상 직무발명제도 자료 직무발명 보상규정 표준모델 국내·해외 사례 및 판례 만화로 보는 직무발명사례 공무원 직무발명제도 대학·공공연 직무발명제도	직무발명보상 우수기업 인증제 직무발명제도 컨설팅 CEO 대상 설명회 운영 우수사례 공모	사업공고 및 안내 온라인 상담코너 자주 묻는 질문

직무발명제도란?
한눈에 보는 직무발명제도



사업공고 [더보기](#)

2015 직무발명보상제도 운영 우수사례 공모 시상식 사진
직무발명보상 우수 인증기업 현황(2015.11.20. 기준)
2015 직무발명보상제도 운영 우수사례 공모 신청 안내
[접수마감]2015 직무발명보상 우수기업 유효기간 만료에 ...
2015년 직무발명보상제도 기업맞춤형 무료 컨설팅 신청 안...

2015-11-20
2015-11-20
2015-08-13
2015-04-27
2015-04-23

한눈에 보는
직무발명제도

[바로가기 >](#)

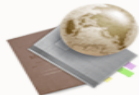


직무발명제도
자료실

[바로가기 >](#)



직무발명제도
도입방법



직무발명제도
설명회 안내



직무발명제도
컨설팅 안내



직무발명제도
공모 안내



온라인 상담코너

Q&A

자주 묻는 질문



문의



한국발명진흥회
02.3459.2847

직무발명보상 우수기업 인증제

[신청 안내 >](#)

[온라인 접수 >](#)

직무발명제도 기업맞춤형 컨설팅

[신청 안내 >](#)

[온라인 접수 >](#)

직무발명제도 참고 사이트

❖ 가산블로그(직무발명)

<http://employeeinvention.tistory.com/>

직무발명 관련 법률실무

- 직무발명에 관한 권리관계, 발명자보상금 청구소송 관련 법률정보와 실무적 해결방안

Google™ 맞춤검색



본 블로그의 자료는 자유롭게 이용하실 수 있습니다.

Home 가산 소개 소송절차 실무적 대응방안 발명자 확정 보상금 산정 사례연구 해외뉴스 FAQ

KASAN
on your side

가산종합법률사무소/특허법인가산

가산종합법률사무소/특허법인가산은 변호사 5명, 미국변호사 2명, 35명의 각 기술분야 전공 변호사 및 30여명의 staff를 포함하여 총 90여명으로 구성되어 있습니다.

계약법, 회사법, 행정법 등 법률자문, 특허, 실용신안, 디자인, 상표, 저작권, 라이선스, 국제계약분쟁 및 중재, 영업비밀 및 기업비밀 보호문제 등 지적재산권법과 비즈니스 관련 전반에 걸쳐 합리적 비용에 높은 수준의 법률 서비스를 제공하고 있습니다.

www.kasanlaw.com (법무)

www.kspat.com (특허)

직무발명보상금청구권의 소멸시효 10년과 사내 직무발명규정이 없었던 경우 그 기산점

-- 직무발명보상금청구권의 소멸시효 10년과 사내 직무발명규정이 없었던 경우 그 기산점 --

직무발명보상금청구권의 소멸시효는 일반 채권과 마찬가지로 10년입니다. 직무발명보상금청구권의 소멸시효의 기산점은 사용자가 종업원으로부터 직무발명에 관한 권리를 승계한 시점입니다.

실무상으로는 소위 실적보상금청구권의 기산점이 핵심쟁점입니다. 왜냐하면, 실적보상은 그 실시 수익(로열티 수익 등)이 발생하여 실적보상의 근거가 형성된 후에야 종업원 발명자가 청구할 수 있으므로 실적발생을 전제로 하는 실적보상금은 실적발생 전까지 보상금청구권 행사에 장애가 있기 때문입니다. 실적발생 후 보상금 산정이 가능할 때부터 소멸시효가 기산된다고 보아야 마땅합니다.

대법원 2011. 7. 28. 선고 2009다75178 판결에서도 “직무발명보상금청구권은 일반채권과 마찬가지로 10년간 행사하지 않으면 소멸시효가 완성하고, 기산점은 일반적으로 사용자가 직무발명에 대한 특허를 받을 권리를 종업원한테서 승계한 시점으로 보아야 하나, 회사의 근무규칙 등에 직무발명보상금 지급시기를 정하고 있는 경우에는 그 시기가 도래할 때까지 보상금청구권 행사에 법률상 장애가 있으므로 근무규칙 등에 정하여진 지급시기가 소멸시효의 기산점이 된다”라고 판시하였습니다.



직무발명제도 참고 자료

❖ 직무발명보상에 관한 민간기업 모델규정



2014.5_직무발명보상에+관한+모델

❖ 2014. 1. 31. 시행된 개정 발명진흥법 요약

직무발명제도 미도입 대기업 및 중견 기업에 대한 통상실시권 제한(제10조 1항)

직무발명보상규정의 작성 및 변경에 관한 종업원의 협의를 의무화(제15조 3항)

직무발명보상규정을 종업원에게 불리하게 변경하는 경우 과반수 동의(제15조 3항 단서)

직무발명보상규정에 대한 엄격한 절차적 요건(제15조 2항, 4항)
(보상규정, 보상액 지급방법에 대한 구체적 규정 & 보상시 구체적 사항을 문서로 고지)

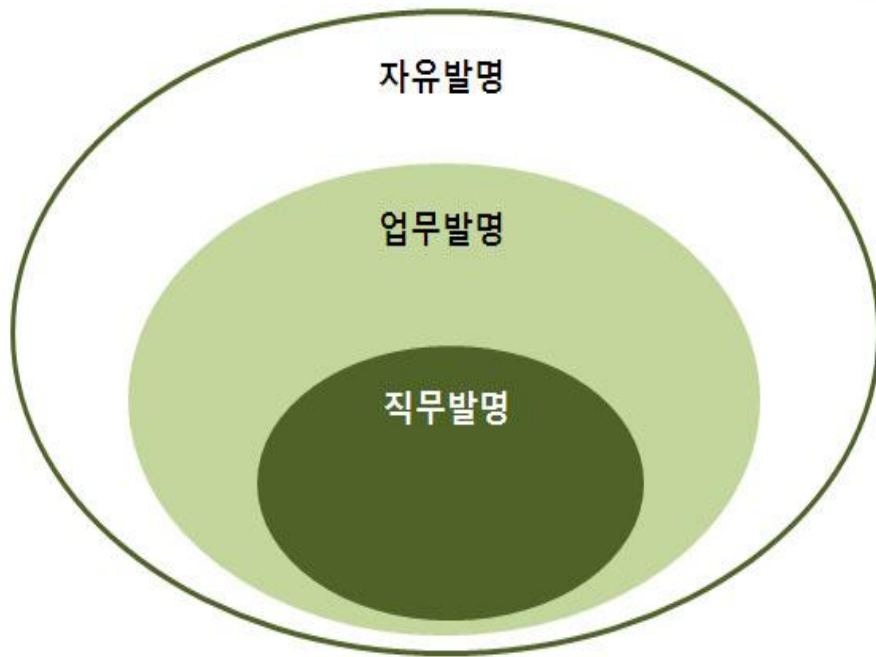
정당한 보상에 대한 내용 수정(제15조 2항~4항 따를 경우 정당한 보상 간주, but 예외)

직무발명심의위원회 설치 및 운영(특히, 보상에 대한 이견시)

직무발명제도 개요

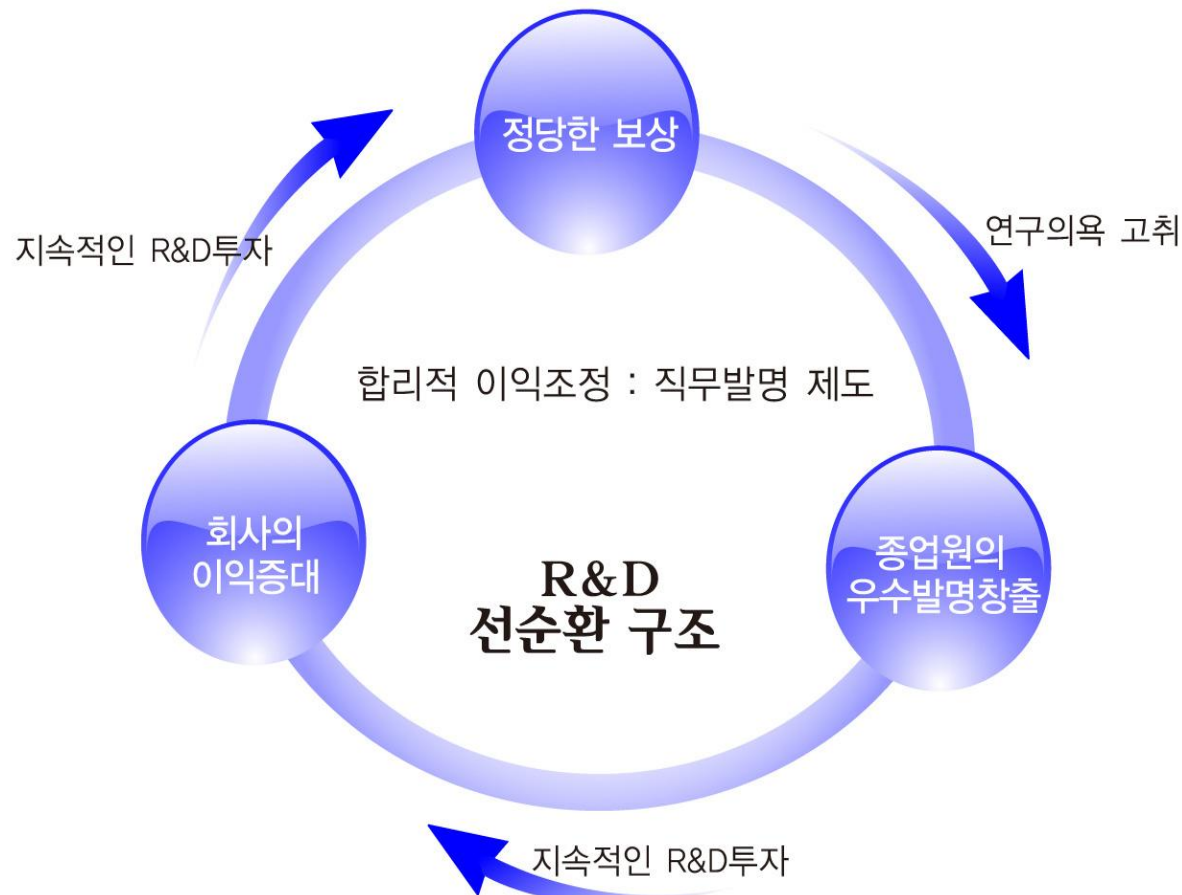
❖ 직무발명이란?

- 사용자(회사) 등과 고용관계에 있는 종업원 등이
- 그 직무와 관련하여 한 발명이 성질상 **사용자 등의 업무범위**에 속하고
- 그 발명을 하게 된 행위가 종업원 등의 **현재 또는 과거의 직무**에 속한 경우



직무발명제도 개요

❖ R&D 선순환 구조





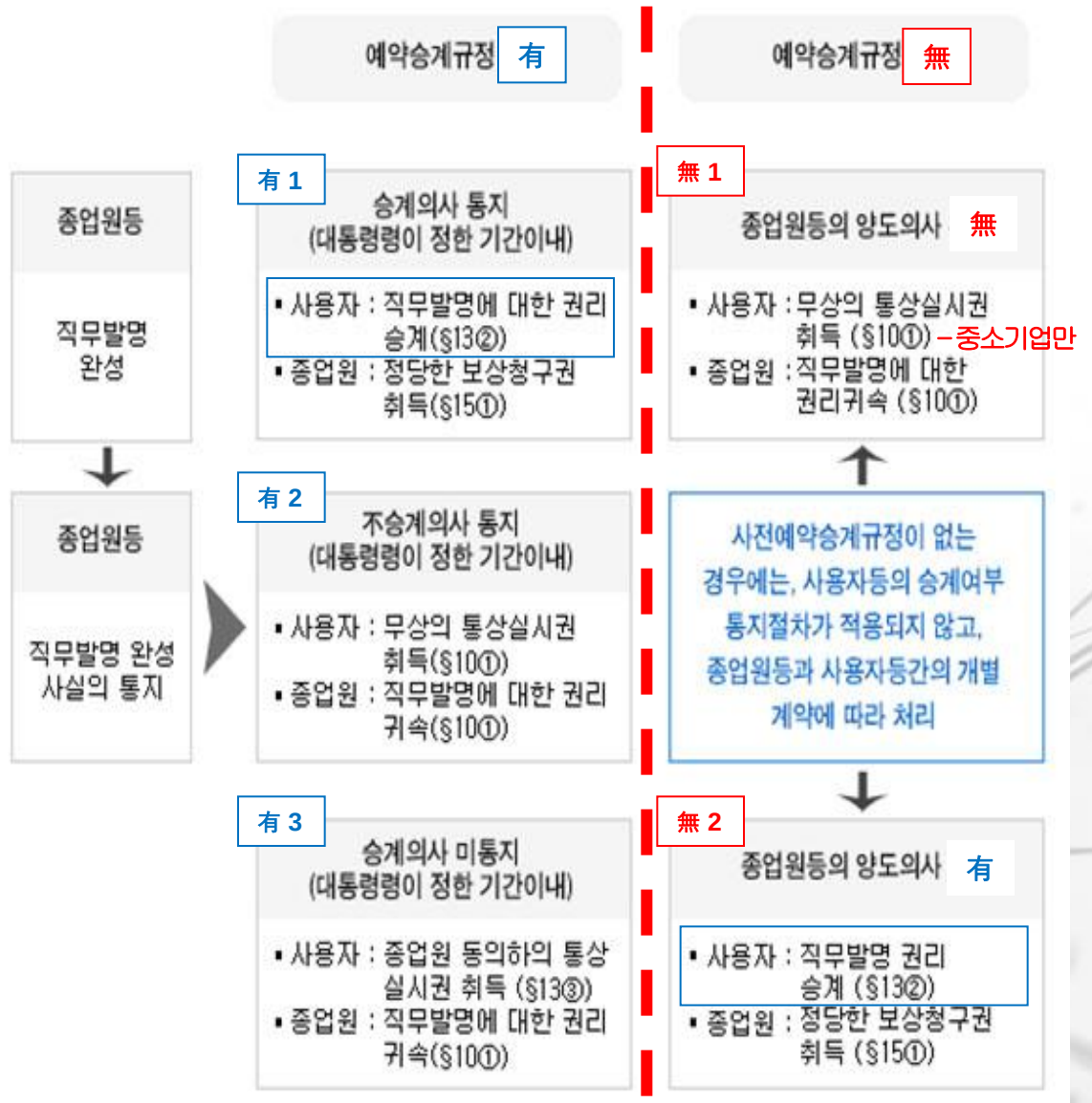
사용자의 권리 및 의무

사용자 등의 권리 및 의무

통상실시권 취득

예약승계(규정필요)

승계여부 통지의무





비밀유지의무(제19조)

8



정당한 보상(2014년 개정)

보상의 의의

종업원 등은 직무발명에 대한 특허를 받을 수 있는 권리 또는 특허권을 계약이나 근무규정에 따라 사용자 등에게 승계 하였거나 전용실시권을 설정한 경우에는 사용자 등으로부터 **정당한 보상**을 받을 권리를 가진다.(발진법 제15조 제1항)

보상의 종류

발명보상, 출원보상, 등록보상, 처분보상, 실시(실적)보상, **승계후 출원유보시 별도보상(제16조)**

사용자 등의 권리 및 의무

보상규정 작성 및 공개 의무(제15조 2항)

보상규정 작성 및 변경시 종업원과의 협의 의무(제15조 3항)

종업원에게 보상시 보상의 구체적인 사항을 문서로 통지(제15조 4항)

앞의 3가지(2항~4항) 준수시, **정당한 보상**으로 간주

-> 향후 발생될 보상금 관련 리스크 및 분쟁을 사전 예방 가능



직무발명심의위원회(개정법)

직무발명심의위원회

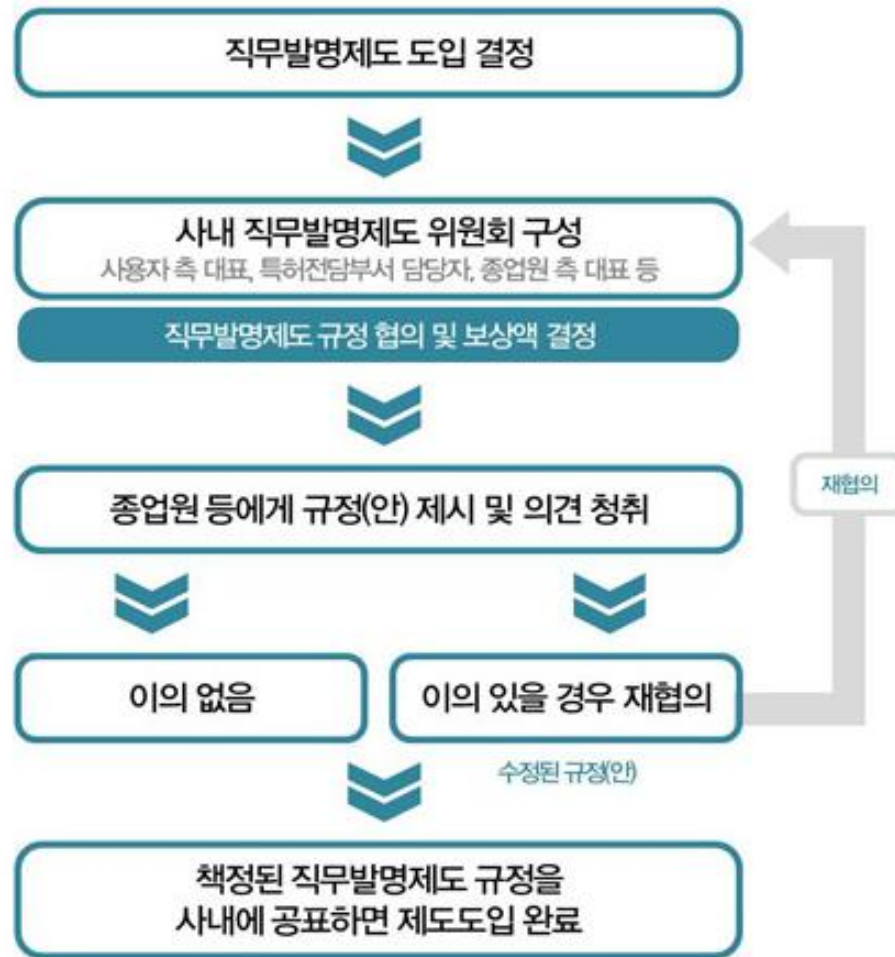
- 직무발명 규정의 작성, 변경, 운영을 위해 설치, 운영 가능
- 특히, 직무발명 권리 및 보상에 대한 종업원과 사용자의 이견 발생시, 종업원이 사용자에게 설치 요구 가능하며, **회사는 60일내 설치해야 함(위반시 과태료)**

기타

- 각 3명 이상의 같은 수의 사용자 위원과 종업원 위원(임원은 제외)으로 구성됨(노사협의체와 유사)
- 종업원과 사용자간 이견 조정외에, 직무발명 규정의 작성/변경, 운용 등도 정할 수 있음
- 직무발명심의위원회의 결과에 불복하거나, 분쟁 발생시
: 특허청내 산업재산분쟁조정위원회에 조정 신청 가능함

-> 향후 발생될 직무발명 보상금 소송을 미리 예방하는 조직으로 활용 가능

직무발명제도 도입절차





직무발명보상제도 도입 혜택

※ 직무발명제도 도입 혜택

✓ 직무 발명제도 도입기업에게는 직무발명보상금 지출비용에 대해 세액공제 혜택이 주어지고, 정부지원사업 대상자 선정 시에 인센티브가 부여됩니다.

권리확보	직무발명에 대한 합리적이고 안정적인 권리를 확보
세액 공제	사용자 직무발명 보상금으로 지출한 금액에 대해서 연구개발비용으로 소득세 또는 법인세에서 세액공제 (조세특례제한법 제9조, 제10조, 동법 시행령 제 8조) 발명자 사용자로부터 받는 보상금에 대해 비과세 혜택 (소득세법 제 12조 제5호 라 목)
특허청	▪ 민간 IP-R&D 연계전략 지원사업 ▪ 특허기술의 전략적 사업화 지원사업 ▪ 지역지식재산 창출 지원사업
중소기업청	▪ 중소기업 기술혁신 개발사업 ▪ 융·복합기술 개발사업 ▪ 상용화 기술 개발사업 ▪ 창업성장기술 개발사업 ▪ 제품·공정개선 기술개발
미래부	▪ SW 공학기술 현장적용 지원사업

직무발명보상제도 도입 혜택

❖ employeeinvention.net(설명회, 컨설팅, 인증제)

설명회.컨설팅.인증제

직무발명제도에 대한 설명회/컨설팅을 무료로 신청하실 수 있습니다.



설명회 · 컨설팅 · 인증제

- ▶ 직무발명보상 우수기업 인증제
- 직무발명제도 컨설팅
- CEO 대상 설명회
- 운영 우수사례 공모

 온라인 상담코너

 자주묻는 질문

문의
02.3459.2847

직무발명보상 우수기업 인증제

HOME > 설명회 · 컨설팅 · 공모 > 직무발명보상 우수기업 인증제

특허청과 한국발명진흥회는 직무발명보상제도의 도입촉진과 발명자에 대한 정당한 보상을 통해 창조적인 기술개발 유도 및 기업 경쟁력을 강화하기 위해 직무발명보상을 모범적으로 실시하는 중소·중견기업을 대상으로 「직무발명보상 우수기업 인증제」를 시행합니다.

목적

- 직무발명보상제도 도입 촉진
- 직무발명에 대한 기업의 자발적인 보상문화 정착 및 사전 분쟁 예방
- 직무발명을 통한 기업의 기술경쟁력 강화

인증제 개요

- 직무발명보상을 모범적으로 실시하는 중소·중견기업을 '직무발명보상 우수기업'으로 인증하고, 인증을 받은 기업에게 정부 지원 사업 참여시 인센티브를 제공하는 제도 (특허청고시 제 2013-7호)

Thank You !

